

Врз основа на член 29-а од Законот за средно образование, Сл. весник на Република Македонија број 33/10, Училишниот одбор при Средното општинско техничко училиште „Горѓи Наумов“ - Битола, на својата седница одржана на ден 31.01 . 2011 година, донесе

ПРОГРАМА ЗА РАЗВОЈ НА УЧИЛИШТЕТО

ПОДАТОЦИ ЗА УЧИЛИШТЕТО

1. ОПШТИ ПОДАТОЦИ

Средното општинско техничко училиште „Горѓи Наумов“ - Битола е средно стручно училиште верифицирано за повеќе образовни профили од машинската и електротехничката струка. Лоцирано е на улица „Партизанска“ б.б. и се простира на површина од 7229 м². Во овој простор сместени се училници, кабинети, лаборатории, работилници и физкултурна сала. Училиштето располага со паркинг, зелена површина, отворени игралишта за кошарка, мал фудбал, ракомет и тениско игралиште. Објектот е наменски граден и пуштен во употреба во 1986 г. Во Училиштето се ангажирани 57 наставници на неопределено работно време, 10 наставници на определено работно време и 5 наставници од други училишта. Како административен и технички персонал вработени се 18 лица.

Директор: Георги Ташковски

Адреса: ул. „Партизанска“ б.б.,
7000 Битола

Телефон: +389(0)47 258707; 258064

Факс: +389(0)47 258065

E-mail: sotugnaumov@yahoo.com



2. ОКОЛИНА

Општината Битола, во која работи Средното општинско техничко училиште „Ѓорѓи Наумов“, спаѓа во поголемите и поразвиени општини во Република Македонија. Најголем стопански субјект е Рударско-енергетскиот комбинат - Битола, со кој соработуваме долги години. Училиштето соработува и ќе продолжи да соработува и со повеќе други приватни и јавни фирми, како и со Занаетчиската комора.

Кон нашето училиште гравитираат и ученици од општините Ресен, Демир Хисар и од блиските општини Новаци и Могила во кои нема средни училишта. Техничкиот факултет при универзитетот „Св. Климент Охридски“, придонесува за интересот на учениците за нашето училиште.

3. ЦЕЛИ

Главна цел на Училиштето ќе биде: секој ученик кој ќе влезе во Училиштето, од него, да излезе задоволен и горд, побогат со знаење и подобар како личност.

Цели на Училиштето се учениците да се оспособат за:

- живот, како образовани, воспитани, учтиви, целосно оформени личности;
- вработување;
- самостојно водење мали фирми од производна и услужна дејност;
- успешно продолжување на образованието;
- доживотно учење.

4. МИСИЈА

Ние сме средина на свесни, принципиелни, културни и доблесни индивидуи и градиме заемна доверба и почит. Ученикот е центар на сите наши заложби и ангажирања.

Посветени сме на младиот човек, со желба од него да создадеме граѓанин кој ги знае своите права и одговорности, знае да го цени секој без оглед на полот, расата, културата, националната и верската припадност или социјалната положба.

5. ВИЗИЈА

Нашата визија е да станеме училиште, познато и признато во регионот, со високо квалитетно образование преку:

- Следење, развивање и надградување на постојните и учество во изработката на новите наставни планови и програми;
- Усовршување на формите за работа со учениците;
- Соработка со претпријатија и образовни институции;
- Организирање летни образовни и производни активности;
- Меѓународна соработка со исти и слични организации.

6. ОБРАЗОВНИ ПРОФИЛИ

Со постојните наставни планови и програми во учебната 2010/2011 година нашите ученици се образуваат за следните занимања:

ЧЕТИРИГОДИШНО ТРАЕЊЕ

ТРИГОДИШНО ТРАЕЊЕ

- Машински техничар
- Техничар за компјутерско управување
- Автотехничар-мехатроничар
- Машински воздухопловен техничар
- Машинско-енергетски техничар
- Електротехничар за компјутерска техника и автоматика
- Електротехничар за електроника и телекомуникации
- Електротехничар-енергетичар
- Машински механичар
- Автомеханичар
- Електромеханичар

7. УСЛОВИ ЗА РАБОТА

Училиштето располага со простор што ги задоволува образовните стандарди за настава. Опремената спортска сала и отворените спортски терени овозможуваат одлично да се реализира наставата по спорт и спортски активности.

Наставни простории	Број	Други простории	Број
Универзални училници опремени со компјутери од проектот „Компјутер за секое дете“	20	Просторија за наставниците	1
Класична училница	1	Просторија за директорот	1
Специјализирани кабинети	7	Просторија за помошниците на директорот	1

Развоен план - Самоевалуација 2010
СОТУ „Горѓи Наумов“ - Битола

Лаборатории	4	Просторија за Кариерен центар за младите	1
Работилници	8	Просторија за педагошко-психолошката служба	1
		Библиотека	1
		Читална	1
		Простории за работа на стручните активи	11
		Сала за состаноци	1

Опременост на Училиштето	Број
компјутери	106+120
графоскопи	27
видеобимови	3
разгласна станица	1
ТВ-приемници	2
радиокасетофони	11
епископ	1

фотокопир	1
дијапроектори	4
печатачи	13
камери за видеонадзор	11
дигитални фотоапарати	2
ДВД-плеери	3
мини системи	3
скенери	5

8. РЕЗУЛТАТИ ОД САМОЕВАЛУАЦИЈАТА ВО 2010 г.

Во пролетта 2010 г. се спроведе самоевалуација во Училиштето. Во самоевалуацијата учествуваа голем број вработени. Во текот на самоевалуацијата се направи увид во документите што ги поседува и користи Училиштето, се разговараше и се интервјуираа голем број ученици, нивните родители, сите наставници и останатите вклучени страни во работата на Училиштето. По деталната анализа на добиените резултати се согледаа нашите силни страни и нашите слаби страни. На состаноците на стручните активи, од заедничката дискусија на наставниците, беа утврдени следните приоритети, по подрачја/области, за подобрување во наредниот период:

Област: 1. Наставни планови и програми

Дефинирани приоритети:

- Зголемување на интегрираноста на потребите на локалната средина со наставните програми;
- Подобрување на организацијата на дополнителните активности што ги презема Училиштето.

Област: 2. Постигања на учениците

Дефинирани приоритети:

- Знаоѓање начини за намалување на бројот на учениците што ја повторуваат годината;
- Зголемување на мотивираноста на учениците за учење (за време на часовите, дома и на дополнителните часови);
- Употреба на современи наставни методи со кои часовите ќе станат поинтересни;
- Усовршување на кадарот во делот оценување;
- Намалување на бројот на изостаноците на учениците, со што се очекува дека зголемената редовност во наставата ќе придонесе за повисоки постигнувања на учениците;
- Интензивирање на соработката на релација родители - ученици - училиште.

Област: 3. Настава и учење

Дефинирани приоритети:

- Поддршка за изготвување стандардизирани тестови за оценување на учениците;
- Поддршка на наставниците за примена на стандарди, ниво и критериуми за оценување на учениците според утврдените стандарди од наставните програми;
- Поддршка на наставниците во планирањето, особено во изготвувањето на дневните подготовки за наставен час.

Област: 4. Поддршка на учениците

Дефинирани приоритети:

- Подобрување на вентилацијата и одводот во тоалетите за ученици;

- Промена на дотраената и стара столарија (прозорци);
- Зголемено учество на учениците од I, II и III година во информирањето за можностите за избор на понатамошно образование;
- Изготвување и усвојување на документ со кој ќе се регулира издвојувањето на средствата за финансиска помош на учениците;
- Реализација на предавања за учениците на теми поврзани со разбирањето на конфликтите.

Област: 5. Училишна клима и односи во Училиштето

Дефинирани приоритети:

- Подобрување на хигиената во тоалетите за учениците;
- Подигнување на соработката на родителите со наставниците на повисоко ниво.

Област: 6. Ресурси

Дефинирани приоритети:

- Изведба на влезни приоди за лица со посебни потреби;
- Изведба на влезната врата со отворање кон надвор;
- Реновирање на оштетената прозорска столарија;
- Ангажирање на наставниот кадар во сопствениот кариерен развој.

Област: 7. Управување, раководење и креирање политика

Дефинирани приоритети:

- Обезбедување транспарентност во работата на Училишниот одбор;

- Изготвување програма за професионален развој на Директорот;
- Ажурирање на визијата и мисијата на Училиштето.

9. РАЗВОЕН ПЛАН НА УЧИЛИШТЕТО

Заради полесна и побрза работа на самоевалуацијата, целосната работа на Училиштето беше поделена на 7 сегменти коишто се препорачани од Државниот просветен инспекторат и од Министерството за образование. По финализирањето на самоевалуацијата евидентно е дека некои, исти или слични, слаби страни се појавуваат во различни сегменти. Затоа развојниот план на Училиштето не е изработен според споменатите сегменти, туку според дефинираните приоритети.

Цел: Остварена соработка со бизнис-секторот

Активност	Целна група	Реализатор/и (одговорно лице)	Временска рамка	Потребни ресурси (материјални, човечки, финансиски)	Индикатори
Испитување на потребите за обука, преквалификација и доквалификација во бизнис-секторот	<p>ФОД, РЕК, „Металец“ и други фирми од бизнис- опкружувањето</p> <p>Агенција за поддршка и развој на мали и средни претпријатија</p> <p>регионалната Занаетчиска комора</p> <p>агенција за вработување</p>	Директорот и тимот	континуирано	Директорот и тимот	<p>склучени договори за соработка</p> <p>изготвена анализа на потреби</p>

Развоен план - Самоевалуација 2010
СОТУ „Горѓи Наумов“ - Битола

	„Бизнис старт-ап центар“				
Реализација на обуки, преквалификации и доквалификации	вработени во ФОД, РЕК, „Металец“ и други фирми од бизнис-опкружувањето невработени лица преку агенција за вработување	обучувачи во зависност од потребите на нарачателот	континуирано	обучувачи наставни материјали образовна технологија расположливи ресурси во Училиштето	број на реализирани обуки број на слушатели евидентни листови за време на обуките изготвени извештаи за обуките

Цел: Усовершен наставен кадар

Активност	Целна група	Реализатор/и (одговорно лице)	Временска рамка	Потребни ресурси (материјални, човечки, финансиски)	Индикатори
Реализација на обука на тема <i>Планирање и подготовка на наставен план</i>	наставници со помало работно искуство и според согледаната потреба	Помошник-директор и обучувачи	август – септември и по потреба	обучувачи наставни материјали образовна технологија расположливи ресурси во Училиштето	број на реализирани обуки број на слушатели евидентни листови за време на обуките изготвени извештаи за обуките
Усовршување на наставниците во	наставници со помало работно	Помошник-директор и обучувачи	јануари 2011 г. и по потреба	обучувачи	број на реализирани обуки

Развоен план - Самоевалуација 2010
СОТУ „Горѓи Наумов“ - Битола

делот на оценувањето	искуство и според согледаната потреба			наставни материјали образовна технологија расположливи ресурси во Училиштето	број на слушатели евидентни листови за време на обуките изготвени извештаи за обуките
Реализација на обука за изготвување на тестови за оценување на учениците	наставници со помало работно искуство и според согледаната потреба	Помошник-директор и обучувачи	јануари 2012 г. и по потреба	обучувачи наставни материјали образовна технологија расположливи ресурси во Училиштето	број на реализирани обуки број на слушатели евидентни листови за време на обуките изготвени извештаи за обуките
Обука на наставниците за работа со ученици со посебни потреби	наставници (доколку при уписот се запишат вакви ученици)	социјални работници, дефектолози	јуни и август	обучувачи наставни материјали образовна технологија расположливи ресурси во Училиштето	број на реализирани обуки број на слушатели евидентни листови за време на обуките изготвени извештаи за обуките

Цел: Подготвени ученици за вклучување во животот и работата

Развоен план - Самоевалуација 2010
СОТУ „Горѓи Наумов“ - Битола

Активност	Целна група	Реализатор/и (одговорно лице)	Временска рамка	Потребни ресурси (материјални, човечки, финансиски)	Индикатори
Реализирање на предавања/часови за информирање за можностите за избор на понатамошно образование и работа	ученици од I, II и III година	педагошко-психолошката служба, класните раководители, одговорниот за Центарот за кариерен развој	во текот на целата учебна година	простор и време	евидентни листови од предавањата/обуките извештај од обуките
Реализирање на предавања/обуки на тема <i>Разбирање на конфликти</i>	ученици од сите години	педагошко-психолошката служба	во текот на целата учебна година	простор и опрема	евидентни листови од предавањата/обуките извештај од обуките
Следење на напредокот на учениците	ученици од сите години	класните раководители, предметните наставници, педагошко-психолошката служба	во текот на целата учебна година	дневниците за работа	извештај од анализата
Следење на отсутствувањата на учениците	ученици од сите години	класните раководители, предметните наставници, педагошко-психолошката служба	во текот на целата учебна година	дневниците за работа	извештај од анализата
Реализација на	ученици од сите	предметните	во текот на целата	расположливи ресурси во	Програма за работа

Развоен план - Самоевалуација 2010
СОТУ „Горѓи Наумов“ - Битола

додатни активности и менторства со надарените ученици	години	наставници	учебна година	Училиштето	извештаи од работата
---	--------	------------	---------------	------------	----------------------

Цел: Пријатна и безбедна средина за работа и учење

Активност	Целна група	Реализатор/и (одговорно лице)	Временска рамка	Потребни ресурси (материјални, човечки, финансиски)	Индикатори
Изготвување на документ со кој ќе се регулира издвојувањето на средствата за помош и наградување на учениците	ученици кои имаат потреба од финансиска помош	тим составен од претставник на НС, правник и економист	до февруари 2011 г.	документи со кои во минатото се издвојувале средства врз оваа основа	изготвен документ
Дискусија и усвојување на документ со кој ќе се регулира издвојувањето на средствата за помош и наградување на учениците	ученици кои имаат потреба од финансиска помош	Наставнички совет и Управен одбор	до март 2011 г.	закажување на Наставнички совет закажување на Управен одбор	усвоен документ финансиски извештаи
Изработка на градежен проект за подобра вентилација и одвод во тоалетите	ученици, вработени, посетители	лиценцирана фирма	2 месеци по започнувањето	финансиски	изработен градежен проект

Развоен план - Самоевалуација 2010
 СОТУ „Горѓи Наумов“ - Битола

за учениците					
Реализација на градежни активности за подобра вентилација и одвод во тоалетите за учениците	ученици, вработени, посетители	лиценцирана фирма	до крајот на 2012 г.	финансии според изработениот проект	реализиран градежен проект
Изработка на градежен проект за промена на дотраената и стара столарија (прозорци)	ученици, вработени, посетители	лиценцирана фирма	2 месеци по започнувањето	финансиски	
Реализација на градежни активности за промена на дотраената и стара столарија (прозорци)	ученици, вработени, посетители	лиценцирана фирма	2 месеци по започнувањето	финансии според изработениот проект	
Изработка на градежен проект за пристап за потребите на ученици/родители со телесни пречки	ученици, вработени, посетители	лиценцирана фирма	2 месеци по започнувањето	финансиски	
Реализација на градежни активности за пристап за потребите на	ученици, вработени, посетители	лиценцирана фирма	2 месеци по започнувањето	финансии според изработениот проект	

ученици/родители со телесни пречки					
------------------------------------	--	--	--	--	--

Цел: Транспарентност и партиципација на сите заинтересирани страни во работата на Училиштето

Активност	Целна група	Реализатор/и (одговорно лице)	Временска рамка	Потребни ресурси (материјални, човечки, финансиски)	Индикатори
Информирање од работата на УО	вработените и другите заинтересирани страни	Претседателот на УО	континуирано		известувања на огласна табла и на соодветните заинтересирани страни
Информирање на вработените за реализирани активности	вработените и другите заинтересирани страни	раководниот тим	континуирано		известувања на огласна табла и на соодветните заинтересирани страни
Информирање од работата на стручните активи	вработените и другите заинтересирани страни	Претседателите на стручните активи	континуирано		известувања на огласна табла и на соодветните заинтересирани страни
Информирање на родителите за наставните програми	родители на учениците во I година	Директорот класни раководители предметни наставници	септември		извештаи од одржани родителски средби
Информирање на родителите за	родители	класни	континуирано		извештаи од одржани

Развоен план - Самоевалуација 2010
СОТУ „Горѓи Наумов“ - Битола

постигнувањата на учениците преку родителски средби со присуство на предметните наставници		раководители предметни наставници	за време на родителските средби (најмалку 4 пати во текот на годината)		родителски средби
Ажурирање на мисијата и визијата на Училиштето	наставниците, менаџерскиот тим, родителите и другите заинтересирани страни	Директорот, помошниците на Директорот	јуни 2011 г.		извештаи од одржани состаноци

Цел: Соработка со заедницата

Активност	Целна група	Реализатор/и (одговорно лице)	Временска рамка	Потребни ресурси (материјални, човечки, финансиски)	Индикатори
Презентација на Училиштето	ученици од основните училишта	тим за промоција на Училиштето	континуирано, со интензивирање во периодот март-мај	промотивни материјали за Училиштето гориво	реализирани посети на училиштата
Давање повратна информација за постигањата на поранешните ученици на основните училишта	основни училишта	педагошко-психолошката служба	февруари и јуни	дневниците за работа	извештај

Развоен план - Самоевалуација 2010
СОТУ „Горѓи Наумов“ - Битола

Посета во нашето училиште	ученици од основните училишта	тим за промоција на Училиштето	март – мај	промотивни материјали за Училиштето	реализирани посети на училиштата
Соработка со средните училишта	наставници и ученици	одговорни лица	континуирано	патни трошоци расположливи ресурси во Училиштето	Меморандуми за соработка реализирани заеднички активности
Соработка со универзитети	наставници и ученици	одговорни лица	континуирано	патни трошоци расположливи ресурси во Училиштето	Меморандуми за соработка реализирани заеднички активности
Соработка со Општината	наставници и ученици	одговорни лица	континуирано	расположливи ресурси во Училиштето	извештаи од реализирани заеднички активности
Соработка со Центарот за стручно образование, МОН, Бирото за развој на образованието, Државниот испитен центар, Центарот за образование на возрасни	наставници	одговорни лица	континуирано	патни трошоци расположливи ресурси во Училиштето	сертификати уверенија
Соработка на	наставници и	одговорни лица	континуирано	расположливи ресурси	Меморандуми за

Развоен план - Самоевалуација 2010
СОТУ „Горѓи Наумов“ - Битола

Училиштето со непосредната околина - граѓански здруженија итн.	ученици			во Училиштето	соработка реализирани заеднички активности

Цел: Остварување на планот за развој

Активност	Целна група	Реализатор/и (одговорно лице)	Временска рамка	Потребни ресурси (материјални, човечки, финансиски)	Индикатори
Набљудување, следење на спроведувањето на развојниот план	вработени во Училиштето	Директорот, помошниците на Директорот	континуирано	расположливи ресурси во Училиштето	број на реализирани активности од развојниот план

=====

=====